

KARAMANOĞLU MEHMETBEY ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı; Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde yapılan akademik çalışmaların etki faktörünü yükseltmek, ulusal ve uluslararası akademik faaliyetleri artırmak, bilim ve sanatta özgün çalışmalar yapılmasını sağlamak ve öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma ölçütlerini belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinde doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltme ve atanma ile doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanmalarda uygulanacak esasları düzenler.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 65 inci maddesi ve Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

a) Aday: Doktor öğretim üyesi, doçent veya profesörlüğe atanmak talebiyle Üniversiteye başvuran kişiyi,

b) Alan: (Değişik: YÖK- 30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Üniversitelerarası Kurulun görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından doçentlik sınavı için belirlenen bilim/sanat alanlarını veya bilimsel olarak çalışma yapılan alanları,

c) Başlıca araştırma eseri: Adayın ilk yazar veya sorumlu yazar olduğu eserler veya yönetmiş olduğu bir lisansüstü tezden veya yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir çalışma veya projeden üretilmiş, adayın mesleki birikiminin ürünü olan özgün yayınlarından veya eserlerinden birini,

ç) Başlıca yazar: Tek yazarlı makalede yazar, makalede ilk sırada yer alan yazar, danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenciler ile birlikte yazılmış makalenin yazarı (Aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir.), bir yayında iletişim yazarı,

d) Birim: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinin fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu/enstitülerini,

e) DOI numarası: Digital Object Identifier yani Dijital Nesne Tanımlayıcı Sistemi; elektronik ortamda yayımlanan her çalışmanın tanımlanmasına ve erişilmesine imkân sağlayan erişim numarasını,

f) Hakemli dergi: Editörü ve değişik üniversitelerin öğretim üyelerinden oluşmuş yayın kurulu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az iki kez düzenli olarak yayımlanan dergiyi,

g) Kadro: İlgili birimin teklifi üzerine, Rektörlük tarafından ilan edilen doktor öğretim üyesi, doçent veya profesör kadrosunu,

ğ) Kitap: Bilimsel/sanatsal niteliğe sahip olan ve ISBN numarası olan kitapları,

h) Kitap bölümü: Bilimsel/sanatsal niteliğe sahip olan ve ISBN numarası almış kitaplarda yer alan kitap bölümünü (Kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam olarak yayımlanan bildiriler kitap bölümü olarak değerlendirilmez),

ı) Kitap editörü: ISBN numarası almış, yurt içi ve/veya yurt dışında tanınan yayınevlerinin bastığı kitaplarda yer alan bölümleri seçen, akademik olarak inceleyen, öneri ve yorumlarıyla yazarları yönlendiren, hakemler ve/veya yayınevinin ilgili editörü ile birlikte çalışan, kitabın içeriğini belirleyen kişiyi,

i) Özgün eser (Orijinalite): Hem metin olarak özgün cümlelerden hem de araştırma sonuçları olarak özgün verilerden üretilmiş eseri (makale, kitap, vb.),

j) Rektör: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörünü,

k) Rektörlük: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğünü,

l) Senato: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Senatosunu,

- m) Üniversite: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi,
n) Üniversite Yönetim Kurulu: Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
o) Yeniden atama: Doktor öğretim üyelerinin görev süreleri sonunda aynı kadroya yeniden atanmaları,
ö) Yönetmelik: 12/06/2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği’ni ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma

Genel ilkeler

MADDE 5- (1) Bu Yönerge hükümlerine göre doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilmek için;

a) Adayların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48 inci maddesindeki genel şartları taşımaları gerekir.

b) Adayların bilimsel çalışma ve yayınlarını Üniversitenin Öğretim Üyesi Başvuru Sistemine elektronik ortamda yüklemeleri gerekir. Adaylar istendiğinde ilan edilen profesör kadroları için altı nüsha, doçent ve doktor öğretim üyesi kadroları için dört nüsha başvuru dosyasını ilgili birime teslim etmek zorundadır.

c) Üniversitenin Öğretim Üyesi Başvuru Sisteminde elektronik ortamda başvurusunu tamamlayan adayın, sistemden alacağı “Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Online Başvuru Formu”nu, başvuru dilekçesini, taahhütname ve eser beyan formunu ıslak imzalı olarak; profesör ve doçent kadroları için Personel Daire Başkanlığına, doktor öğretim üyesi kadrosu için ilgili birime teslim etmesi gerekir.

ç) (Değişik: YÖK- 30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 35 inci maddesi uyarınca mecburi hizmet yükümlülükleri olanların anılan maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen eş durumu ve sağlık mazeretlerine ilişkin belgelerini de ibraz etmeleri gerekir.

d) Adayın, puanlamaya tabi tutulan yayınlarının yayımlanmış veya yayıma kabul edilmiş (DOI numarası almış) olması şartı aranır. Elektronik ortamda yayım yapan dergilerde basılmış makaleler için de DOI numarası almış olmak şartı istenir.

e) Makalenin yayımlandığı derginin hangi indekste tarandığı aday tarafından belgelenmelidir.

f) Adaylar ilgili Kanun, Yönetmelik ve bu Yönergede belirtilen şartların yanında ilanda belirtilmiş ise özel koşulları da sağlamak zorundadır.

g) Adayların kadroya başvuru şartlarına göre asgari şartları taşıyıp taşımadıklarını incelemek üzere en az üç öğretim üyesinden oluşan “Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu” kurulur. Bu komisyon profesör ve doçent kadroları için Rektörün görevlendireceği bir rektör yardımcısının başkanlığında iki profesörden, doktor öğretim üyesi kadroları için ilgili dekan/müdür tarafından görevlendirilen üç öğretim üyesinden oluşur.

ğ) Yabancı dilde eğitim-öğretim yapılan programlarda öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmada bu Yönerge hükümleri ile Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri birlikte uygulanır.

h) Ön değerlendirme sonucu asgari koşulları sağlamayan adayların başvuruları değerlendirmeye alınmaz. Başvuru sonucu alınan puana dayalı ön değerlendirmede koşulların sağlanmış olması; kadroya atanmak için tek başına değerlendirme unsuru olmadığı gibi adayların ilgili kadrolara yükseltileceği ve atanacağı anlamına da gelmez.

ı) Öğretim üyeliğine yükseltilecek ve atanacak adayların yukarıdaki maddelerde belirtilen koşulları sağlamaları durumunda atama işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, yönetmelik ve ilgili mevzuat çerçevesinde yapılır.

i) Ölçütleri sağlamada kullanılan bir etkinlik, mükerreren kullanılamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atanmalarda Aranacak Asgari Başvuru Koşulları

Doktor öğretim üyeliğine atanabilmek için aranacak şartlar

MADDE 6- (1) Ortak şartlar;

a) Doktora, uzmanlık veya sanatta yeterlilik ünvanı almış olmak.

b) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 65 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 65 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 65 puan veya eşdeğer bir puan almış olmak.

(2) Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerinin, sağlıkla yakından ilgili yüksekokul ve meslek yüksekokullarının ilgili bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için;

a) SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamında taranan dergilerde en az 1 tane olmak üzere hakemli dergilerde en az 3 araştırma makalesi yayımlanmış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az bir tanesini sağlamış olmak;

1) Doktora veya uzmanlık sonrasında, kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süreyle yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) En az %50'si A, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 150 puan almış olmak (Bu fıkranın (a) bendindeki yayınlar puanlamaya dâhil edilir),

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

(3) Fen, Mühendislik, Ziraat ile ilgili fakültelerin, yüksekokulların, meslek yüksekokullarının fen, mühendislik ve ziraat ile yakından ilgili bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için;

a) SSCI, SCI veya SCI-Expanded kapsamında taranan dergilerde en az 2 tane olmak üzere hakemli dergilerde en az 3 araştırma makalesi yayımlanmış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az bir tanesini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) En az %50'si A, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 180 puan almış olmak (Bu fıkranın (a) bendindeki yayınlar puanlamaya dâhil edilir.),

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

(4) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültelerinde, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının bu alanlar ile ilgili bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

a) SSCI, SCI, SCI-Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış en az 1 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

b) ESCI, SCOPUS veya diğer uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayımlanmış, iki tanesinde başlıca yazar olmak üzere en az 4 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

c) Hakemli dergilerde yayımlanmış, en az üç tanesinde başlıca yazar olmak üzere en az 5 araştırma makalesi türünde yayın yapmış olmak,

ç) En az %50'si A türü aktiviteden olmak üzere; A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden toplam 150 puan almış olmak,

d) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 3 olmak.

(5) İktisadi ve İdari Bilimler, Edebiyat, Hukuk, İlahiyat, İletişim, Turizm, Sağlık Bilimleri ve Uygulamalı Bilimler Fakültelerinin, yüksekokulların ve meslek yüksekokullarının sosyal, beşerî ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde ve Eğitim Fakültesinin tüm bölümlerinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için;

a) En az bir tanesi SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya SCOPUS kapsamındaki dergilerde başlıca yazar olmak üzere, hakemli dergilerde en az 3 araştırma makalesi yayımlanmış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az bir tanesini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında, kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) En az %50'si A, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere bütün aktivitelerden toplam 150 puan almış olmak (Bu fıkranın (a) bendindeki yayınlar puanlamaya dâhil edilir.),

3) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 3 olmak.

4) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak.

Doktor öğretim üyesi olarak yeniden atanmak için aranacak şartlar

MADDE 7- (1) Öğretim üyesi olarak bulunduğu kadroya yeniden atanmak için en az %50'si A, B, C, D, F, G, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere son atama tarihinden itibaren en az 200 puanı sağlayan öğretim üyesi dört yıl süreyle; 200 puanın en az %75'ini sağlayan öğretim üyesi üç yıl, 200 puanın en az %50'sini sağlayan öğretim üyesi iki yıl ve en az %25'ini sağlayan öğretim üyesi bir yıl süreyle atanır.

(2) (Değişik: YÖK- 30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı)

Doçent kadrolarına atanabilmek için aranacak asgari şartlar

MADDE 8– (1) Ortak şartlar;

a) Doçent ünvanı almış olmak,

b) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 65 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 65 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 65 puan veya eşdeğeri bir puan almış olmak.

(2) Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerinin, sağlıkla yakından ilgili yüksekokul ve meslek yüksekokullarının ilgili bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50'si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 240 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 10 olmak.

(3) Fen, Mühendislik, Ziraat ile ilgili fakültelerin, yüksekokulların, meslek yüksekokullarının fen, mühendislik ve ziraat ile yakından ilgili bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50'si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 360 puan almış olmak,

b) Aşağıda şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin üçüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 10 olmak.

(4) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültelerinde, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının bu alanlar ile ilgili bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50'si A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 240 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin dördüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

(5) İktisadi ve İdari Bilimler, Edebiyat, Hukuk, İlahiyat, İletişim, Turizm Fakültelerinin, Sağlık Bilimleri ve Uygulamalı Bilimler Fakültelerinin, yüksekokulların ve meslek yüksekokullarının sosyal, beşerî ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde ve Eğitim Fakültesinin tüm bölümlerinde doçent kadrosuna atanabilmek için;

a) En az %50'si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 240 puan almış olmak,

b) Aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Doktora sonrasında kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 5 olmak.

Profesör kadrosuna atanabilmek için aranacak asgari şartlar

MADDE 9– (1) Ortak şartlar;

a) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 65 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 65 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilde eşdeğeri kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 65 puan veya eşdeğeri bir puan almış olmak,

b) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 26 ncı maddesi (a) fıkrası 2 nci bendi gereğince doçent ünvanını aldıktan sonraki döneme ait yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak sunmak,

c) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az iki yıl süreyle üniversitelerde veya alanı ile ilgili bilimsel bir araştırma kuruluşunda fiilen çalışmış olmak.

(2) Tıp, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri ve Spor Bilimleri Fakültelerinin, sağlıkla yakından ilgili yüksekokulları ve meslek yüksekokullarının ilgili bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az %50'si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 420 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

2) Q1 veya Q2 çeyreklik dilimdeki dergilerde yayımlanan en az 1 makalede yazar olmak veya Q3 çeyreklik dilimdeki dergilerde yayımlanan en az 2 makalede yazar olmak,

3) Kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

4) Bu maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

5) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 15 olmak.

(3) Fen, Mühendislik, Ziraat ile ilgili fakültelerin, yüksekokulların, meslek yüksekokullarının fen, mühendislik ve ziraat ile yakından ilgili bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az %50'si A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 420 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra Q1 çeyreklik dilimdeki dergide yayımlanan en az 1 makalede veya Q2 çeyreklik dilimdeki dergide yayımlanan en az 2 makalede veya Q3 çeyreklik dilimdeki dergilerde yayımlanan en az 3 makalede yazar olmak (Bu bent kapsamındaki yayınlar, bu fıkranın (a) bendindeki puanlamaya dâhil edilir.),

c) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

2) Kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

3) Bu maddenin üçüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 180 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 15 olmak.

(4) Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültelerinde, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının bu alanlar ile ilgili bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az %50'si A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 420 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Tek yazarlı ulusal/uluslararası nitelikte bir bilimsel kitap yayımlamış olmak,

4) Ulusal/uluslararası nitelikte en az 3 kişisel sergi düzenlemiş olmak,

5) Bu maddenin dördüncü fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

6) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 7 olmak.

(5) İktisadi ve İdari Bilimler, Edebiyat, Hukuk, İlahiyat, İletişim, Turizm Fakültelerinin, Sağlık Bilimleri ve Uygulamalı Bilimler Fakültelerinin, yüksekokulların ve meslek yüksekokullarının sosyal, beşerî ve idari bilimler ile ilgili bölümlerinde ve Eğitim Fakültesinin tüm bölümlerinde profesör kadrosuna atanabilmek için;

a) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az %50'si A, B, C, F, H, İ ve L türü aktivitelerden olmak üzere en az 420 puan almış olmak,

b) Doçent ünvanını aldıktan sonra en az bir tanesi SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya SCOPUS kapsamındaki dergilerde başlıca yazar olmak üzere, hakemli dergilerde en az 3 araştırma makalesi yayımlamış olmak (Bu bent kapsamındaki yayınlar, bu fıkranın (a) bendindeki puanlamaya dâhil edilir.),

c) Doçent ünvanını aldıktan sonra aşağıda yer alan şartlardan en az birini sağlamış olmak;

1) Kadro başvurusu yaptığı alanda veya görevlendirildiği bilim alanında en az üç ay süre ile yurt dışında bir yükseköğretim veya araştırma kurumunda araştırma yapmış olmak,

2) TÜBİTAK, AB veya diğer ulusal veya uluslararası kamu veya özel kurum veya kuruluşlar tarafından desteklenen en az dokuz ay süreli bir araştırma projesinde yürütücü veya araştırmacı olmak,

3) Bu maddenin beşinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen puana ilaveten A, B, C, F, H ve İ türü aktivitelerden olmak üzere en az 120 puan daha almış olmak,

4) Web of Science (WoS) verilerine göre h-indeksi en az 7 olmak.

MADDE 10– (1) Bu Yönergenin 6 ncı maddesinin 1 inci fıkrasının b bendi, 8 inci maddesinin 1 inci fıkrasının b bendi ve 9 uncu maddesinin 1 inci fıkrasının a bendi kapsamında istenen dil puanı, aşağıdaki faaliyetlerden birini gerçekleştiren öğretim elemanları için en az 60 olarak uygulanır. Bu kapsamda beyan edilen faaliyetler atama şartlarını yerine getirmede veya puanlamada mükerrer olarak kullanılamaz.

a) TÜBİTAK tarafından desteklenen 1001, 1003, 1004, 1005, 1007, 3001, 3005 ve 3501 kodlu projelerde yürütücü olmak, TÜBİTAK-TEYDEB tarafından desteklenen projelerde, Üniversitenin yürütücü kuruluş olduğu projelerde yürütücü olmak veya sanayinin yürütücü olduğu projelerde danışman olmak, Avrupa Birliği tarafından desteklenen AR-GE projelerinde yürütücü veya araştırmacı olarak yer almak.

b) SSCI, SCI, SCI-Expanded veya AHCI kapsamındaki indekslerde taranan dergilerin etki faktörüne göre gruplandırılan Q1 çeyreklik dilimde yer alan makalelerde birinci yazar, iletişim yazarı veya öğrencisiyle birlikte danışmanı olduğu lisansüstü tez çalışmasından üretilen makalelerde yazar olarak yer almak.

- c) Sosyal, beşerî, idari ve eğitim bilimlerine ait alanlarda SSCI, SCI, SCI-Expanded, AHCI, ESCI veya SCOPUS kapsamındaki indekslerde taranan dergilerde birinci yazar, iletişim yazarı veya öğrencisiyle birlikte danışmanı olduğu lisansüstü tez çalışmasından üretilen makalelerde yazar olarak yer almak.
- d) Teknoparklarda şirket kurmak veya şirket ortağı olmak.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltirme ve Atanmalarda Dikkate Alınacak Değerlendirme ve Puanlama Sistemi

Puanlama

MADDE 11- (1) Öğretim üyelerini akademik kadrolara atama işlemleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltirme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinde tanımlanmıştır. Bu Yönerge ile yasa ve yönetmelik gereklerine ek olarak Üniversite tarafından aranan koşullar ve yapılan işlemler belirtilmiştir.

Aday başvurusunda hangi eserine atıf yapıldığını ve atıf yapan eseri puanlama cetvelinde belirtmelidir.

AKADEMİK ETKİNLİKLER VE PUANLAR LİSTESİ (A)

A. Makaleler		Puanı
A-1	SCI, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan ve etki faktörüne göre Q1 diliminde yer alan dergilerde yayımlanan tam makale	70
A-2	SCI, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan ve etki faktörüne göre Q2 diliminde yer alan dergilerde yayımlanan tam makale	60
A-3	SCI, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan ve etki faktörüne göre Q3 diliminde yer alan dergilerde yayımlanan tam makale	50
A-4	SCI, SCI-Expanded ve SSCI kapsamında taranan ve etki faktörüne göre Q4 diliminde yer alan dergilerde yayımlanan tam makale	40
A-5	AHCI kapsamında taranan dergilerde yayımlanan tam makale	60
A-6	ESCI veya SCOPUS kapsamında taranan dergilerde yayımlanan tam makale	40
A-7	TR Dizin kapsamında taranan dergilerde yayımlanan tam makale	35
A-8	Diğer ulusal ve uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale (Türkçe veya yabancı dilde)	30
A-9	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayımlar	30
A-10	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayımlar	20
A-11	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünden yayımlar (Türkçe ve yabancı dilde)	10
A-12	(Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Sanatsal ve mesleki dergilerdeki makale, inceleme, kitap tanıtımı vb. yayımlar	3
B. Bildiriler		Puanı
B-1	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam olarak yayımlanan bildiri	20
B-2	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster olarak sunulan veya özet metin olarak yayımlanan bildiri	10

B-3	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiri	10
B-4	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda poster olarak sunulan veya özet olarak yayımlanan bildiri	5

C. Kitaplar		Puanı
C-1	Alanında Web of Science Book Citation Index’de tanınan yayınevlerinde yayımlanan kitap	90
C-2	Alanında ulusal veya uluslararası Türkçe ya da yabancı dilde yayımlanan kitap	70
C-3	Alanında uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap bölümü yazarlığı	40
C-4	Alanında ulusal yayınevleri tarafından Türkçe ya da yabancı dilde yayımlanmış kitap bölümü yazarlığı	20
D. Çeviriler		Puanı
D-1	Alanında yayımlanmış kitap çevirisi	30
D-2	Alanında hakemli dergilerde yayımlanmış makale ya da kitap bölümü çevirisi	10
D-3	Alanında yayımlanmış kitap çevirisi editörlüğü	10
E. Editörlük ve Hakemlikler		Puanı
E-1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde baş editörlük	50
E-2	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde baş editörlük	30
E-3	Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde baş editörlük ya da yayım kurulu başkanlığı	20
E-4	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde yardımcı editörlük ya da yayım kurulu üyeliği	25
E-5	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde yardımcı editörlük ya da yayım kurulu üyeliği	15
E-6	Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde yardımcı editörlük ya da yayım kurulu üyeliği	10
E-7	Alanında yurt dışında yayımlanan kitap editörlüğü	40
E-8	Alanında yurt içinde yayımlanan kitap editörlüğü	20
E-9	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafında taranan dergilerde hakemlik	10
E-10	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde hakemlik	8
E-11	Diğer bilimsel, sanatsal ya da mesleki hakemli dergilerde hakemlik	5
E-12	TÜBİTAK vb. kurumlar tarafından desteklenen araştırma veya sanayi AR-GE projelerinde hakemlik / panelistlik	10

F. Atıflar		Puanı
F-1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayımlarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	5
F-2	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayımlarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	3
F-3	Hakemli dergilerde adayın yazar olarak yer almadığı yayımlarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	2
F-4	Yurt dışında yayımlanan Web of Science Book Citation Index’de taranan adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	5
F-5	Yurt içinde yayımlanan, adayın yazar olarak yer almadığı kitaplarda, adayın eserlerine yapılan her bir atıf	3
G. Tez Yönetimi*		Puanı
G-1	Yönetiminde tamamlanmış doktora / tıpta uzmanlık / sanatta yeterlilik tezleri	30
G-2	Yönetiminde tamamlanmış yüksek lisans tezleri	10
G-3	İkinci danışman olarak görev aldığı tamamlanmış doktora / tıpta uzmanlık / sanatta yeterlilik tezleri	10
G-4	Danışmanı olduğu öğrencileri dışında doktora yeterlilik, doktora ve yüksek lisans tez savunma jürilerinde bulunma	5
* Devam eden tezlerde puanların üçte biri dikkate alınır.		
H. Sonuçlandırılmış Araştırma Projeleri*		Puanı
H-1	Avrupa Birliği tarafından desteklenen araştırma projesinde görev almak	80
H-2	TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projesinde görev almak (1001, 1003, 1004, 1007, 1505, 2244, 3501, SAYEM, COST, Uluslararası İkili İş Birliği Programları)	60
H-3	TÜBİTAK tarafından desteklenen hızlı destek ve diğer projelerde görev almak	20
H-4	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen ve destek süresi dokuz aydan az olmayan diğer projelerde görev almak	20
H-5	Ulusal kuruluşlarca desteklenen ve destek süresi dokuz aydan az olmayan diğer projelerde görev almak	10
* Yürütücü puanın %100’ünü, araştırmacı puanın %50’sini alır.		
I. Ödül, Patent, Ürün *		Puanı
I-1	Alanında uluslararası bilimsel nitelikli ödül almak	80
I-2	Alanında ulusal bilimsel nitelikli ödül almak	40

I-3	Yurt dışı patentlenmiş buluş	100
I-4	Yurt içi patentlenmiş buluş	50
I-5	Fikrî mülkiyet hak sahipliği olan ürün, prototip, faydalı model, üretim izni ve tescil faaliyetlerinden her biri için	100
I-6	Spin-off / Start- up veya Teknoparkta şirket kurmak	100

* Şirket kurma desteği alınan projelerde faaliyet, yürütücünün tercih edeceği sadece bir ölçüt için puanlanır.

J. Diğer Etkinlikler		Puanı
J-1	Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak	40
J-2	Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde başkanlık yapmak	20
J-3	Uluslararası sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak	20
J-4	Ulusal sempozyum, kongre, çalıştay, festival, yaz okulu, bienal, trienal gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik etkinliklerde görev almak	10
J-5	Alanıyla ilgili uluslararası panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak görev almak	10
J-6	Alanıyla ilgili ulusal panel, konferans, seminer, kurs, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak görev almak	5

K. Öğretim Faaliyetleri (En çok 30 puana kadar değerlendirilir)		Puanı
K-1	Ön lisans, lisans ve lisansüstü dersler (son iki yılda her ders için, aynı ders farklı yarıyıllarda puanlanabilir)	3
K-2	Ön lisans ve lisans düzeyinde öğrenci danışmanlığı (sınıf başına her yıl için)	2
K-3	Yabancı dilde verilen ön lisans, lisans ve lisansüstü dersler (son iki yılda her ders için, aynı ders farklı yarıyıllarda puanlanabilir, yabancı dilde eğitim verilen bölümlerdeki dersler hariç)	5

L. Sanat ve Tasarım Etkinlikleri		Puanı
---	--	--------------

L-1 Kişisel sergi

L-1.1	Yurt dışında tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekânlarda açılan kişisel sergi	60
L-1.2	Yurt içinde tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekânlarda açılan kişisel sergi	30

L-2 Müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması

L-2.1	Yurt dışı tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması	60
L-2.2	Yurt içi tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması	40

L-3 Kamusal ve/veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü

L-3.1	Yurt dışı kamusal ve/veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü	60
-------	---	----

L-3.2	Yurt içi kamusal ve/veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü	40
-------	--	----

L-4 Tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon

L-4.1	Uluslararası tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon	60
L-4.2	Yurtdışı tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon	40
L-4.3	Ulusal tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon	30

L-5. Gösteri/Film

L-5.1	Uluslararası etkinliklerde film gösterisi	60
L-5.2	Yurt dışı etkinliklerde film gösterisi	40
L-5.3	Ulusal etkinliklerde film gösterisi	30
L-5.4	Yurt dışında kitle iletişim araçlarıyla yapılan yayımlarda filminin yayımlanması	50
L-5.5	Ulusal yayımlarda filminin yayımlanması	30
L-5.6	Uluslararası etkinliklerde gösterimi yapılan film ekibinde yaratıcı kadroda yer almak	30
L-5.7	Yurt dışı etkinliklerde gösterimi yapılan film ekibinde yaratıcı kadroda yer almak	20
L-5.8	Ulusal etkinliklerde gösterimi yapılan filmlerin yaratıcı kadrolarında yer almak	10
L-5.9	Yurt dışında kitle iletişim araçlarıyla yapılan yayımlarda yayımlanan filmlerin yaratıcı kadrolarında görev almak	20
L-5.10	Ulusal yayımlarda yer alan filmlerin yaratıcı kadrolarında yer almak	10

L-6 Görsel-işitsel tasarım / organizasyon, defile

L-6.1	Uluslararası gösteri (görsel-işitsel tasarım), defile	60
L-6.2	Yurt dışı gösteri (görsel-işitsel tasarım), defile	40
L-6.3	Ulusal gösteri (görsel-işitsel tasarım), defile	30
L-6.4	Yurt dışı görsel-işitsel eserlerde yaratıcı kadrolarda görev almak	20
L-6.5	Ulusal görsel-işitsel eserlerde yaratıcı kadrolarda görev almak	10

L-7 Sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler

L-7.1	Uluslararası sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler	60
L-7.2	Yurt dışı sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler	40

L-7.3	Ulusal sahne tasarımı ile ilgili etkinlikler	30
L-8 Resital, konser-koreografi, temsil, dans		
L-8.1	Uluslararası gösteride orkestra ile solist olarak konser/bestelenmiş orkestra yapıtının seslendirilmesi	60
L-8.2	Uluslararası gösteri / temsil / koreografi	60
L-8.3	Uluslararası gösteride solo resital / solo dans	40
L-8.4	Uluslararası gösteride oda müziği konseri/bestelenmiş yapıtın seslendirilmesi / grup dansı	30
L-8.5	Uluslararası gösteride orkestra üyesi olarak konser (en çok 5 adet)	5
L-8.6	Yurt dışı gösteride orkestra ile solist olarak konser / bestelenmiş orkestra yapıtının seslendirilmesi	40
L-8.7	Yurt dışı gösteri / temsil / koreografi	30
L-8.8	Yurt dışı gösteride solo resital / solo dans	30
L-8.9	Yurt dışı gösteride oda müziği konseri/bestelenmiş yapıtın seslendirilmesi / grup dansı	20
L-8.10	Yurt dışı gösteride orkestra üyesi olarak konser (en çok 5 adet)	3
L-8.11	Ulusal gösteride orkestra ve solist olarak konser/bestelenmiş orkestra yapıtının seslendirilmesi	30
L-8.12	Ulusal gösteri / temsil / koreografi	30
L-8.13	Ulusal gösteride solo resital / solo dans	20
L-8.14	Ulusal gösteride oda müziği konseri/ bestelenmiş yapıtın seslendirilmesi / grup dansı	15
L-8.15	Ulusal gösteride orkestra üyesi olarak konser (en çok 5 adet)	2
L-9 Çağrılı karma etkinlik		
L-9.1	Uluslararası sergi, bienal, trienal, festival, çalıştay, uygulamalı sempozyum, gösteri	60
L-9.2	Ulusal sergi, bienal, trienal, festival, çalıştay, uygulamalı sempozyum, gösteri	30
L-10 Jürili karma etkinlik		
L-10.1	Uluslararası sergi, bienal, trienal, festival, uygulamalı sempozyum, gösteri	30
L-10.2	Ulusal sergi, bienal, trienal, festival, uygulamalı sempozyum, gösteri	15
L-11 Uygulamalı sempozyumda yapıt		
L-11.1	Uluslararası uygulamalı sempozyumda yapıt	30

L-11.2	Yurt dışı uygulamalı sempozyumda yapıt	20
L-11.3	Ulusal uygulamalı sempozyumda yapıt	15
L-12 Karma sergi, çalıştay		
L-12.1	Uluslararası karma sergi, çalıştay	20
L-12.2	Ulusal karma sergi, çalıştay	10
L-13 Müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonunda görev almak		
L-13.1	Yurt dışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışmalarını yapmak ve üstlenmek	60
L-13.2	Yurt dışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışma ekibinde yer almak	40
L-13.3	Yurt dışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu düzenleme kurullarında görev almak	30
L-13.4	Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışmalarını yapmak ve üstlenmek	40
L-13.5	Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışma ekibinde yer almak	30
L-13.6	Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu düzenleme kurullarında görev almak	20
L-14 Diğer		
L-14.1	Bilimsel, sanatsal, kültürel nitelikli uluslararası ve ulusal sergi düzenleme (en çok 5 adet)	5
L-14.2	Uluslararası sanat ve tasarım etkinlikleri için hakemlik	20
L-14.3	Ulusal sanat ve tasarım etkinlikleri için hakemlik (en çok 3 adet)	10
L-14.4	(Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Ulusal ve uluslararası bilimsel yarışmalarda danışmanlık yapmak veya jüri üyesi olmak	20
L-15 Jüri üyeliği		
L-15.1	Uluslararası sanat ve tasarım etkinliklerinde jüri üyeliği (en çok 3 adet)	30
L-15.2	Ulusal sanat ve tasarım etkinliklerinde jüri üyeliği (en çok 3 adet)	20
L-16 Ödüller (en çok 5 adet)		
L-16.1	Uluslararası bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış derece	45
L-16.2	Uluslararası bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış mansiyon	35
L-16.3	Uluslararası bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış diğer ödül	25

L-16.4	Ulusal bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış derece	40
L-16.5	Ulusal bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış mansiyon	30
L-16.6	Ulusal bilim, sanat, tasarım ve proje yarışmasında alınmış diğer ödül	20
L-16.7	Yurt dışı ödül (kamuoyunda kabul görmüş kurum ve kuruluşlarca verilen)	15
L-16.8	Ulusal ödül (kamuoyunda kabul görmüş kurum ve kuruluşlarca verilen)	10
<i>L-17 Bilimsel / sanatsal toplantı düzenleme</i>		
L-17.1	Uluslararası bilimsel toplantılarda seçici bilim kurulu üyeliği (en çok 3 adet)	30
L-17.2	Ulusal bilimsel toplantılarda seçici bilim kurulu üyeliği (en çok 3 adet)	15
L-17.3	Uluslararası toplantıda düzenleme kurulu başkanlığı (en çok 3 adet)	30
L-17.4	Uluslararası toplantıda düzenleme kurulu sekreterliği (en çok 3 adet)	20
L-17.5	Uluslararası toplantıda düzenleme kurulu üyeliği (en çok 3 adet)	20
L-17.6	Ulusal toplantıda düzenleme kurulu başkanlığı (en çok 3 adet)	15
L-17.7	Ulusal toplantıda düzenleme kurulu sekreterliği (en çok 3 adet)	10
L-17.8	Ulusal toplantıda düzenleme kurulu üyeliği (en çok 3 adet)	10
L-17.9	Uluslararası sergi organizasyonu başkanlığı (en çok 3 adet)	30
L-17.10	Ulusal sergi organizasyonu başkanlığı (en çok 3 adet)	15
L-17.11	Uluslararası sanatsal etkinlikte küratörlük (en çok 3 adet)	60
L-17.12	Ulusal sanatsal etkinlikte küratörlük (en çok 3 adet)	30
L-17.13	Uluslararası sergi organizasyonu kurul üyeliği (en çok 3 adet)	15
L-17.14	Ulusal sergi organizasyonu kurul üyeliği (en çok 3 adet)	10
L-17.15	Uluslararası sanatsal etkinlik uygulama komisyon üyeliği (en çok 3 adet)	15
L-17.16	Ulusal etkinlik uygulama komisyon üyeliği (en çok 3 adet)	5
L-17.17	Uluslararası panel, seminer etkinliklerinde oturum başkanlığı (en çok 3 adet)	5
L-17.18	Ulusal panel, seminer etkinliklerinde oturum başkanlığı (en çok 3 adet)	3
L-17.19	Uluslararası bilimsel / sanatsal nitelikli konferans/panel konuşmacısı (en çok 3 adet)	10

L-17.20	Ulusal bilimsel / sanatsal nitelikli konferans / panel konuşmacısı (en çok 3 adet)	7
M. İdari Görevler*		Puanı
M-1	(Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Enstitü / yüksekokul / konservatuvar müdürlüğü, başhekimlik yapmak veya bu görevlere vekâlet etmek	10
M-2	Dekan yardımcılığı veya müdür yardımcılığı yapmak	3
M-3	Rektörlüğe bağlı koordinatörlüklerde koordinatörlük yapmak veya bu göreve vekâlet etmek	3
M-4	Rektörlüğe bağlı araştırma merkezi müdürlüğü yapmak veya bu göreve vekâlet etmek	2
M-5	Üniversite yönetim kurulu veya senato üyeliği yapmak	3
M-6	Ana bilim dalı başkanlığı, bölüm başkanlığı, bölüm başkan yardımcılığı yapmak	2
M-7	Rektörlükçe görevlendirilen üniversite düzeyindeki kurul veya komisyonlarda üyelik yapmak (her bir üyelik için)	2
M-8	Kurumsal kalite geliştirme ve akreditasyon süreçlerine koordinatör düzeyinde katkı vermek	10
M-9	Kurumsal kalite geliştirme ve akreditasyon süreçlerine icra komisyonu veya iç kalite değerlendirme komisyonu üyesi olarak katkı vermek	8
M-10	Kurumsal kalite geliştirme ve akreditasyon süreçlerine kalite elçilikleri düzeyinde katkı vermek	5
M-11	Üniversite bünyesinde bulunan etik kurullarda görev almak	8
M-12	BAP vb. komisyonlarda en az bir yıl süreyle görev almak (her bir görev için bir kez)	5
* Bu kategorideki M.1, M.2, M.3 ve M.4 numaralı idari görevlerde son 5 yıl içinde en az 2 yıl fiilî olarak bulunanlar, başvurdukları alana ait zorunlu puan kategorilerindeki herhangi bir kategoriden (Makale, Atıf, Proje, Kitap, Sanatsal Etkinlik) en fazla %10 oranında muaftır.		
N. Diğer		Puanı
N-1	YÖK'ün kabul ettiği sıralama kuruluşlarının herhangi birinde yer alan ilk 300 üniversitenin birinde kesintisiz en az üç (3) ay yurt dışı araştırma veya öğretim faaliyetinde bulunmuş olmak.	15
N-2	Web of Science'a göre h-indeksi en az 5 olmak	15

NOT: (Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Yönergede yer almayan etkinliklerin puanlanmasında Üniversite Senatosu yetkilidir.

YAZAR SAYISINA GÖRE AKADEMİK ÇALIŞMA HESAPLAMA TABLOSU (B) (%)

	1. isim	2. isim	3. isim	4. isim	5. isim	6. isim	7. isim	8. isim	9. isim	10. isim
1 İsimli	100									
2 İsimli	100	90								

3 İsimli	90	80	70							
4 İsimli	85	75	65	55						
5 İsimli	80	70	60	50	40					
6 İsimli	75	65	55	45	35	25				
7 İsimli	70	60	50	40	30	20	20			
8 İsimli	65	55	45	35	25	15	15	15		
9 İsimli	60	50	40	30	20	15	15	15	15	
10 İsimli	55	45	35	25	15	15	15	15	15	15
11 ve üzeri isimli			İlk yazar 50, diğer yazarlar 15							

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Öğretim üyesi temininde güçlük çekilen Tıp Fakültesi ve Ahmet Keleşoğlu Diş Hekimliği Fakültesine öğretim üyesi alımlarında 31.01.2028 tarihine kadar aşağıdaki hükümler uygulanır:

a) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurabilmek için;

1) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında yer alan dergilerde ya da uluslararası indeksler tarafından taranan veya uluslararası/ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayınlamış olmak,

2) En az 30 puanı A, B ve C türü aktivitelerden olmak üzere, bütün aktivitelerden toplam 100 puan almış olmak,

3) (Değişik: YÖK-30.06.2025 tarihli ve E-82444403-299-41736 sayılı yazı) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 55 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 55 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak.

b) Doçent kadrosuna başvurabilmek için;

1) Doçentlik ünvanını almış olmak,

2) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 60 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 60 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak.

c) Profesör kadrolarına başvurabilmek için;

1) Doçent ünvanını aldıktan sonra asgari 300 puanı doçentlik dönemindeki yapılan aktivitelerden olmak kaydıyla, toplam en az 600 puan almış olmak,

2) Doçentlik sonrası alınması gereken puanın en az %50'sini; A, B, C, D, F, G ve H türü aktivitelerden sağlamış olmak.

3) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 60 puan ya da eşdeğer olduğu kabul edilen bir dil sınavından en az 60 puanın eşdeğeri bir puan almış olmak.

Yürürlük

MADDE 12- (1) Bu Yönergenin yürürlük tarihi 01.04.2026'dır.

Yürütme

MADDE 13- (1) Bu Yönerge, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.